



COMUNE DI FRINCO

PROV. DI ASTI

Loc. San Firmino, 1 – Tel. 0141/904066 – Fax 0141/904343

e-mail: protocollo@comune.frinco.at.it – pec: frinco@pec.comune.frinco.at.it

Prot. n. 802
Del 19/04/2018

AVVIAMENTO A SELEZIONE PUBBLICA (art. 16 della Legge 56/87) PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE 18 ORE SETTIMANALI DI N. 1 COLLABORATORE SERVIZIO DEMOGRAFICO, CAT. B1.

IL RESPONSABILE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale in merito al fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020;

Visto l'art. 35 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e l'art. 16 della Legge 28.2.1987, n. 56;

Visto che sono state esperite le procedure propedeutiche alle assunzioni: procedure di mobilità previste dagli artt. 34 e 34/bis del D. Lgs. 165/2001 di cui alla propria nota prot. 25 del 08.01.2018 e procedure della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 di cui all'avviso del 15.03.2018 pubblicato sul sito web istituzionale;

Vista la Legge 10.4.1991, n. 125 in materia di pari opportunità;

Visto il Decreto del Sindaco n. 22/2014 adottato ai sensi dell'art. 50, 10° comma del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Vista la propria determinazione n. 12 del 19.04.2018;

RENDE NOTO

La procedura di selezione prevede che il presente avviso sia trasmesso al Centro per l'Impiego di Asti, il quale provvederà alla pubblicazione nel proprio Albo.

Gli interessati dovranno dare la propria adesione al presente avviso direttamente al Centro per l'Impiego nei giorni previsti secondo le norme di legge e stabiliti dal Centro per l'Impiego di Asti.

Il Centro per l'Impiego è competente a formulare la graduatoria per l'avviamento applicando i criteri previsti dall'art. 16 della Legge 56/87 e dalle disposizioni normative vigenti.

La graduatoria sarà trasmessa al Comune di Frinco che convocherà i candidati per lo svolgimento delle prove di idoneità.

La graduatoria avrà validità a norma di legge.

REQUISITI

Possono partecipare alla selezione tutti coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per l'adesione al presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti, in conformità al D.P.R. 487/94:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali e non aver carichi pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- h) titolo di studio di licenza di scuola dell'obbligo;
- i) qualifica di iscrizione nelle liste di collocamento;
- l) categoria di inquadramento B1.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro dovrà essere verificato il possesso dei requisiti di ammissione alla selezione.

Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000).

TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione avverrà mediante inquadramento a tempo indeterminato e a tempo parziale per n. 18 ore settimanali nella categoria giuridica B1 con il profilo professionale "collaboratore servizio demografico".

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Il trattamento normativo applicato sarà quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Il trattamento economico di base annuale lordo, sarà applicato ai sensi del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali, tenuto conto della rimodulazione sulle 18 ore part-time settimanali, attualmente pari allo stipendio tabellare di € 8.622,36, all'indennità di comparto di € 235,86, all'indennità di vacanza contrattuale di € 64,68.

Spetta l'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

PROVA DI IDONEITA'

L'Amministrazione procederà a convocare i candidati, secondo l'ordine della graduatoria formulata dal Centro per l'Impiego di Asti, per l'espletamento della prova di idoneità e l'individuazione del candidato idoneo e quindi consistente nell'emissione da uno a cinque atti dell'ufficio demografico (servizi anagrafe, stato civile, leva ed elettorale) anche con utilizzo di strumenti informatici secondo le indicazioni della Commissione che terranno conto della categoria di appartenenza.

La prova di selezione consisterà quindi in una prova pratica finalizzata ad accertare l'idoneità ovvero le conoscenze e le capacità di svolgimento delle mansioni proprie della categoria di inquadramento;

La Commissione, a supporto della propria valutazione degli avviati in conformità all'allegato B del "Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi", con le modifiche approvate con D. G.C. n. 9/2018, terrà conto anche dell'eventuale documentazione presentata dai candidati relativamente ad eventuali loro esperienze connesse all'attività oggetto della presente ricerca.

L'Amministrazione garantirà che la prova sia pubblica.

La mancata partecipazione dei candidati nel giorno e orario stabiliti nella convocazione sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque sia il motivo di impedimento, anche se non dipendente dalla volontà dei concorrenti.

L'esito della selezione sarà reso noto al termine dell'espletamento della prova in conseguenza della relativa valutazione.

La presente selezione non vincola in alcun modo il Comune di Frinco che potrà, per qualsiasi motivo ed in qualunque momento, precedente l'assunzione, sospendere, interrompere, revocare o annullare la procedura di cui al presente avviso, o comunque non darle corso, senza che per questo alcuno possa vantare diritto o pretese in merito.

La procedura può concludersi con esito negativo, senza l'assunzione di alcuno dei candidati, a seguito di motivata decisione.

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi degli articoli 13 e 24 del D. Lgs. n. 196 del 30.3.2003 sulla tutela e riservatezza dei dati personali si comunica che:

- i dati personali portati a conoscenza dell'Amministrazione sono utilizzati dal servizio Personale per ogni adempimento relativo al procedimento amministrativo per cui i dati stessi sono specificati;
- i dati personali sono trattati con strumenti cartacei e/o informatici;
- le attività che comportano il trattamento dei dati personali sono conseguenti alle finalità istituzionali del Comune di Frinco in materia di accesso all'impiego e gestione del rapporto di lavoro;
- l'ambito di diffusione dei dati personali può avvenire soltanto nelle ipotesi ammesse a norma di legge e di regolamento;
- i dati personali costituiscono informazioni essenziali ai fini del procedimento amministrativo, quindi il loro conferimento ha natura obbligatoria;
- la mancanza anche di uno solo dei dati personali necessari o il rifiuto di rispondere a una necessaria richiesta possono comportare la non prosecuzione del relativo procedimento;
- titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Frinco, con sede in Loc. San Firmino n. 1 – 14030 Frinco (AT);
- il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio, Trento Patrizia.

Il presente avviso sarà affisso all'Albo Pretorio dell'Ente, pubblicato sul sito internet dell'Ente <http://www.comune.frinco.at.it> ed inviato al Centro per l'Impiego di Asti per i propri adempimenti di competenza.

Per eventuali chiarimenti e informazioni rivolgersi presso Servizio Personale – Trento Patrizia – Tel. 0141/904066.

Il Responsabile del Servizio
Trento Patrizia